

ETICKÝ KODEX

SPEL MANUFACTURING s.r.o.

w w w . s p e l . c z

Úvodní slovo

Dobré jméno SPEL Manufacturing s.r.o. je nejcennějším kreditem společnosti a odráží se i v našich základních principech a firemních hodnotách. Vytváříme prostředí, kde je vyloučeno porušování pravidel hospodářské soutěže, korupce, uplácení a diskriminace. Tyto hodnoty, které všichni sdílíme a podporujeme, jsou základním sjednocujícím prvkem společnosti a pomáhají nám prosazovat strategii ziskového růstu.

Etický kodex definuje obecná i konkrétní pravidla práce ve společnosti SPEL Manufacturing s.r.o. a tvoří vodítko pro chování a rozhodování zejména s důrazem na nestrannost, předcházení střetu zájmů a obecně na čestné a slušné chování vůči zákazníkům i vlastním kolegům.

Na etických zásadách, které firma SPEL Manufacturing s.r.o. deklaruje, staví svoji budoucnost a usiluje o budování vztahů založených na vzájemné důvěře se svými klienty, zaměstnanci a obchodními partnery. Všichni zaměstnanci jsou proto povinni jednat v souladu s Etickým kodexem a aktivně zastávat firemní hodnoty a zásady společnosti.

Věříme, že pro silnou etickou kulturu je důležité zejména to, abychom vytvořili prostředí, kde budou zaměstnanci bez obav nahlášovat nedodržování našeho Etického kodexu. Mezi takové odchylky od Etického kodexu může patřit i podezření na nezákonné či neetické chování (které souborně nazýváme nesprávným chováním). Jsme povinni nahlášené podezření na nesprávné chování prošetřit a na základě výsledků šetření podniknout příslušné kroky.

SPEL Manufacturing s.r.o. netoleruje žádnou formu pomsty či odvety zaměstnanci, který v dobré víře nahlásil podezření na nesprávné chování či poznatky o něm. Rovněž netolerujeme odplatu nikomu jinému. Všichni zaměstnanci, kteří se do takové odplaty zapojí, budou čelit disciplinárním krokům.

Uvědomujeme si, že porušování pravidel stanovených v Etickém kodexu může poškodit jednotlivce, ale především dobrou pověst SPEL Manufacturing s.r.o.

Jiří Svoboda
Jednatel společnosti

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Jiří Svoboda".

Všeobecné zásady

- Uplatňujeme podnikání dle standardů morálky a etiky.
- Dodržujeme strategie a procesy společnosti.
- Respektujeme a řídíme se zákony, normami a platnými předpisy
- Dodržujeme Všeobecnou deklaraci lidských práv a respektujeme vzájemné rozdíly, nikoho nediskriminujeme na základě národnosti, etnického původu, věku, pohlaví, náboženského či politického přesvědčení.
- Poskytujeme profesionální, nezaujaté poradenství
- Vždy uznáváme a oceňujeme přínos každého jednotlivce
- Poskytujeme informace, pokyny a školení, abychom zajistili zdraví a bezpečnost všech zaměstnanců.
- Dodržujeme místní i mezinárodní etiku a profesní standardy.
- U činnostech, které nejsou regulovány zákony, předpisy ani jinými požadavky se řídíme zásadami transparentnosti poctivosti a spravedlnosti

Zdraví a bezpečnost

- Staráme se o naše lidi a všechny ostatní, na které mají naše pracoviště vliv.
- Neustále se snažíme budovat pracovní prostředí, kde se prosazuje zdraví, bezpečnost a duševní pohoda.
- Budeme zajišťovat, aby byli naši zaměstnanci a další osoby v našem dodavatelském řetězci příslušně vyškoleni a aby měli náležité vybavení k bezpečnému výkonu práce.
- Uznáváme právo všech zaměstnanců na přerušeni práce, která není bezpečná, a povinnost takovou práci přerušit.

Vztahy mezi zaměstnanci

- Vytváříme bezpečné a zdravé pracovní prostředí a usilujeme o jeho trvalé zlepšování.
- Dbáme na to, aby zaměstnanci měli možnost školení a vzdělávání, které podporuje jejich profesionální zaměření a rozvoj.
- Dáváme důraz na chování a rozhodování, nestrannost, předcházení střetu zájmů a obecně na čestné a slušné chování vůči zákazníkům i vlastním kolegům.
- Respektujeme každého jedince a usilujeme o to, abychom pracovali jako jeden tým. Podporujeme otevřenou a přímou komunikaci založenou na vzájemné úctě.
- Se všemi jednáme stejně a všem nabízíme stejné pracovní příležitosti. Netolerujeme žádnou formu diskriminace ani šikany.
- Trváme na tom, aby zaměstnanci respektovali vzájemné rozdíly, nikoho nediskriminovali na základě národnosti, etnického původu, věku, pohlaví, náboženského či politického přesvědčení.

Spravedlivé pracovní podmínky

- Uznáváme lidská práva a spravedlivé pracovní podmínky pro lidi, kteří pracují na našich projektech a pracovištích a v našem dodavatelském řetězci.
- Pracovní podmínky, pracovní doba, mzdy a benefity musí být v souladu s platnou legislativou.
- Nedovolujeme žádnou praxi, která by omezovala volný pohyb zaměstnanců, včetně požadavku, aby zaměstnanci odevzdávali doklady totožnosti, pasy či pracovní povolení, jako podmínku pro získání zaměstnání.
- Nepřipustíme žádnou formu obchodu s lidmi ani dětské, nucené či povinné práce včetně takových praktik, jako je nezákonné či protiprávní zadržování mezd. Dítětem se rozumí osoba mladší patnácti let.
- Pokud jsou zaměstnání mladí pracovníci, musí jim být přidělena práce, která není mentálně, psychicky, sociálně či morálně nebezpečná nebo škodlivá a která nenarušuje jejich školní povinnosti odepíráním možnosti školní docházky.
- Žádný z pracovníků nesmí být vystaven fyzickému, sexuálnímu, psychickému či slovnímu obtěžování, zneužívání ani jakýmkoli formám zastrašování.
- Předcházíme diskriminaci v důsledku odlišné rasy, věku, role, pohlaví, genderové identity, barvy pleti, etnické příslušnosti, země původu, sexuální orientace, rodinného stavu, těhotenství, závislosti, handicapu, sociálního zařazení, členství v odborech či politických názorů.

Tržní chování

- Nebudeme postupovat v rozporu s našimi etickými zásadami a nebudeme porušovat platné zákony a nařízení.
- Všichni zaměstnanci jsou povinni se vyhnout krokům, kvůli kterým by se společnost SPEL Manufacturing s.r.o. dopustila nezákonné činnosti.
- Jsme zavázáni soutěžit spravedlivě a netolerujeme žádné porušení antimonopolních zákonů, zákonů na ochranu hospodářské soutěže ani souvisejících nařízení.
- Netolerujeme zapojení se do manipulování zakázek prostřednictvím jejich utlumení, doplňkových či krycích nabídek, rotace nabídek či jiných mechanismů, které při výběrových řízeních limitují spravedlivou soutěž
- IT postupy obsahují kontrolní a bezpečnostní prvky, které zajistí dostatečnou úroveň ochrany údajů.
- Každý zaměstnanec je osobně odpovědný za informace, které poskytuje, a za dokumenty, které vytváří a šíří.

Boj proti korupci a úplatkům

- Kategoricky odmítáme jakékoli formy uplácení a zakazujeme nabízení darů, nabízení či přijímání úplatků v jakékoli podobě, ať přímé či nepřímé, včetně provizí majících charakter úplatku, a dále využívání peněžních prostředků či jiných aktiv k jakémukoli neetickému účelu.
- Zajišťujeme řádné vedení přesných účetních a jiných záznamů, které náležitým způsobem dokumentují veškeré finanční transakce.
- Nebudeme tolerovat vyžadování, přijímání, nabízení, schvalování ani poskytování projevů firemní pohostinnosti či darů, které by mohly nepatřičně ovlivňovat naše obchodní rozhodnutí nebo rozhodnutí našich zaměstnanců či jiných spolupracujících subjektů, případně budit zdání takového nepatřičného ovlivňování. SPEL Manufacturing má zavedenou politiku upravující firemní pohostinnost a dary, která definuje přijatelné okolnosti a peněžní limity na projevy pohostinnosti a dary.

Střety zájmů

- SPEL Manufacturing se snaží ve své činnosti střetům zájmů aktivně vyhýbat.
- Jsme všichni odpovědní za to, aby naše rozhodnutí byla v nejlepším zájmu zaměstnavatele bez ohledu na osobní zisk.
- Střety zájmů mohou vznikat při poskytování různých pozorností a zábavy, darů, dobročinných příspěvků, příspěvků politickým stranám, sponzorských příspěvků a při blízkých osobních vztazích se zainteresovanými subjekty.
- Pokud došlo nebo by mohlo dojít k potenciálnímu střetu zájmů, je každý zaměstnanec povinen tuto skutečnost nahlásit svému nadřízenému.

Životní prostředí

- Společnost SPEL Manufacturing s.r.o. vlastní certifikát dle ISO 14001.
- SPEL Manufacturing s.r.o. podporuje vývoj technologií, které omezují dopad na životní prostředí, a podporujeme řešení, která využívají alternativní zdroje.
- Společnost jedná v souladu s příslušnými mezinárodními i lokálními standardy pro životní prostředí.
- Hledáme způsoby, jak vylepšit náš vlastní dopad na životní prostředí.
- Naším cílem je neustále zlepšovat vliv našich projektů, produktů a služeb z hlediska ochrany životního prostředí a snížit negativní vlivy na životní prostředí v průběhu celého životního cyklu těchto projektů, produktů a služeb.

Ochrana osobních údajů a důvěrných dat

- Dodržujeme Nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů (GDPR).
- Osobní údaje jsou zpracovávány korektně a zákonným a transparentním způsobem.
- Shromažďujeme osobní údaje pouze pro jasně určené a legitimní účely. Jsou přiměřené, relevantní a omezené na nezbytný rozsah ve vztahu k účelu, pro který jsou zpracovávány.
- Dbáme na to, aby údaje byly přesné a v případě potřeby aktualizované.
- Žádný zaměstnanec nesmí sdělovat důvěrná data, jako jsou například podrobné hospodářské výsledky firmy, výše mezd, osobní údaje o spolupracovnících, atd, jiným osobám ať už uvnitř nebo i vně společnosti.

Jak nahlásit podnět

- Podnět můžete nahlásit kterémukoli vedoucímu pracovníkovi firmy SPEL Manufacturing s.r.o.
- Jste-li manažerem, jste zodpovědný/á za zajištění toho, aby veškerá hlášení podezření na nesprávné chování či vědomí o takovém chování byla adresována správné osobě či na správné místo.
- Podezření na nesprávné jednání či poznatky o něm můžete také nahlásit pomocí e-mailové adresy etika.mfg@spel.cz.
- Nebo můžete takové jednání nahlásit důvěrně a anonymně prostřednictvím schránek umístěných zařízeních na evidenci docházky.
- Veškerá podezření či záležitosti, které nahlásíte, obratem prošetříme a na základě výsledků našeho šetření podnikneme příslušné kroky.